

VEILIGE KERK

De gemeente van Jezus Christus behoort een veilige plek te zijn, een gemeenschap waarin mensen met respect met elkaar omgaan en geen misbruik maken van relaties. Goede omgang willen we bevorderen, misbruik willen we voorkomen en waar dat plaatsvindt of plaatsvond er tegen optreden. Onder de titel 'Een veilige gemeente' bouwen we met elkaar aan een cultuur van veiligheid en heiligheid, van verantwoordelijkheid en aanspreekbaarheid. Dit sluit aan bij kernbegrippen rond verbinden: herstel & heling, samenwerking, saamhorigheid en eenheid. Zodat het een plek is en blijft waar veilige ruimte is voor mensen om te groeien in hun geloof, zowel samen als gemeenschap als individueel.

In de gemeentevergadering van 27 maart 2019 hebben leden en vrienden van de gemeente namens de raad van de gemeente het voornemen voorgelegd gekregen tot het instellen van een Vertrouwenscommissie voortkomend uit het ondertekenen van het protocol van het SEM (Stichting Evangelisch Meldpunt) editie juli 2006. Uit het verslag van de vergadering blijkt dat de inhoudelijke onderbouwing door de gemeente mondeling akkoord is bevonden en vervolgens door de raad van oudsten is vastgesteld e.e.a. overeenkomstig de wijze van besluitvorming zoals vastgelegd in de Statuten en het Huishoudelijke Reglement van Ichtus vrije baptistengemeente te Wierden. De betreffende bijlage (5) bij de gemeentevergadering alsmede het instellingsdocument van de Vertrouwenscommissie is als bijlage bij deze stukken gevoegd.

Aandacht voor preventie

Preventie begint bij bezinning en aandacht voor het onderwerp. Ichtus Vrije Baptistengemeente Wierden wil een veilige plek zijn bij het kinder- en jeugdwerk, binnen de diverse kringen, bijeenkomsten, pastorale gesprekken, enz. We gaan voor een veilige Kerk, waarvoor we samen verantwoordelijkheid dragen. Daar waar het SEM zich richt op leidinggevenden binnen de gemeente willen wij dat de gemeente voor iedereen een veilige plek is en dat we elkaar aanspreken op gedrag dat niet kan worden getolereerd, ook als het om niet-leidinggevenden gaat. Om een veilige omgeving te creëren worden er preventie maatregelen genomen om grensoverschrijdend gedrag te leren herkennen, maar ook om te voorkomen. Zo worden de leden en vrienden van de gemeente in de gemeentevergadering schriftelijk en mondeling geïnformeerd over de vastgestelde gedragscode en de omgangsregels. Voor hen die in een kleine groep of één-op-één gesprekken voeren worden verdiepende instructieavonden gehouden. Dat geldt b.v. de oudstenraad, taakveldleiders kinder- en jeugdwerkleiders en -medewerkers en pastoraal medewerkers, zodat een ieder zijn of haar verantwoordelijkheid kent in de omgang met elkaar en zo een veilige kerk realiseert. Wij werken aan een zorgvuldig samengesteld netwerk van vrijwilligers en medewerkers en spreken elkaar aan op naleving van de gedragscode en omgangsregels.

Gedragscodes en omgangregels:

1. Ik accepteer en respecteer de ander en discrimineer niet.
2. Iedereen telt mee binnen de kerkelijke gemeente.
3. Ik houd rekening met de grenzen die de ander aangeeft.
4. Ik val de ander niet lastig.
5. Ik berokken de ander geen schade.
6. Ik maak op geen enkele wijze misbruik van mijn machtspositie.
7. Ik scheld niet en maak geen gemene grappen of opmerkingen over anderen.
8. Ik negeer de ander niet of sluit iemand buiten de groep.
9. Ik doe niet mee aan pesten, uitlachen of roddelen en praat niet slecht over de ander.
10. Ik vecht niet, ik gebruik geen geweld (ook geen fysieke correctie), ik bedreig de ander niet, ik neem geen wapens mee.
11. Ik kom niet ongewenst te dichtbij en raak de ander niet tegen zijn of haar wil aan. Ik geef de ander geen ongewenste seksueel getinte aandacht.
12. Één-op-één contacten zijn niet altijd te vermijden. Wees je als leiding en/of medewerker in het kinder- of jeugdwerk bewust van je positie wanneer je alleen bent/blijft met een kind of tiener.
13. Één-op-één contacten tussen volwassen vinden alléén dan plaats wanneer geen sprake is van kwetsbaarheid van één van hen.
14. Ik stel geen ongepaste vragen en maak geen ongewenste opmerkingen over iemands persoonlijk leven of uiterlijk zowel naar kinderen/jeugd als medeleiding.
15. Als iemand mij hindert of lastig valt dan vraag ik hem/haar hiermee te stoppen. Als dat niet helpt vraag ik een ander om hulp.
16. Ik help anderen om zich ook aan deze afspraken te houden en spreek degene die zich daar niet aan houdt op aan en meldt dit waar nodig bij de vertrouwenspersoon of de leiding van het taakveld.
17. Als ik merk dat ik het moeilijk vind bovenstaande afspraken te houden, meld ik dit en zoek ik hulp.

(Bron: het Meldpunt seksueel misbruik in kerkelijke relaties – aangepast en uitgebreid)

Vertrouwenscommissie

Als er grenzen van vertrouwen worden overtreden en je slachtoffer bent van machtsmisbruik en/of ongewenste seksuele intimiteiten door een leidinggevende, is het goed om erover te praten met iemand die je vertrouwt binnen je eigen kring van bekenden of met een lid van de vertrouwenscommissie. Zwijg niet! Ook als je het gevoel hebt, dat je andere kinderen/mensen in

bescherming moet nemen, omdat je een vermoeden hebt van machtsmisbruik, neem je contact op met één van deze mensen. Als je contact opneemt met een lid van de vertrouwenscommissie zal hij/zij anoniem en onafhankelijk met jou in gesprek gaan en samen op zoek gaan naar een oplossing. Weet dat je nooit alleen staat! Weet dat er mensen zijn die naar je verhaal willen luisteren en je willen helpen.

