

Meldprotocol veilig kerkwerk in de Ichtus Vrije Baptistengemeente Wierden

Ichtus Vrije Baptistengemeente Wierden (Ichtus-vbg) vindt het belangrijk dat iedereen die deel uitmaakt van de gemeente in hun gedrag rekening houden met wat wenselijk en toelaatbaar is en zich bewust zijn van de kaders waarbinnen het kerkelijke werk plaats kan vinden. Het gaat daarbij niet alleen om betaalde en onbetaalde medewerkers of leidinggevenden.

Daarom hebben wij als kerkelijke gemeente voor al onze (vrijwillige) medewerkers ~~een~~ de gedragscode en omgangsregels zoals opgesteld in het document 'Omgangsregels Ichtus 2023'. Wanneer je je inzet, als oudste, vrijwilliger, stagiair(e) of als betaalde kracht, vragen wij je het document 'Omgangsregels Ichtus 2023' te ondertekenen.

Wat doe je wanneer je een serieus vermoeden hebt van misbruik of getuige bent geweest van ongewenst gedrag zoals vermeld in het document 'Omgangsregels Ichtus 2023'?

Melden bij (vermoedens van) ongewenst gedrag kan worden gedaan bij een van de leden van de interne vertrouwenscommissie van Ichtus VBG. De melding kan daarnaast schriftelijk ingediend worden via het daarvoor bestemde e-mailadres vertrouwenscommissie@ichtus-vbg.nl. Een medewerker van de vertrouwenscommissie neemt z.s.m. contact met je op en bespreekt de casus met je en staat je met advies terzijde, indien en voor zover je dit wenst. Als er mondeling een melding wordt gedaan bij een lid van de vertrouwenscommissie, dan zal deze melding samen met de melder op papier worden gezet.

Wat gebeurt er met jouw melding

Deze melding zal door een vertrouwenspersoon worden behandeld, zodra een overtreding van de gedragscode bekend is, zal zij de volgende procedure hanteren:

1. Hoor- en wederhoor bij melder en gemelde medewerker (individueel)
2. Duidelijkheid geven omtrent geaccepteerde gedragingen en onacceptabel gedrag
3. Consequenties (incl. mogelijke disciplinaire maatregelen) van overschrijdend gedrag benoemen
4. Indien de melding een lid van de oudstenraad betreft, zal, op advies van de vertrouwenscommissie, een onafhankelijke bemiddelaar van de Unie ABC gemeenten betrokken worden in de procedure zoals hierboven beschreven onder 1 t/m 3.

Indien sprake is van een vermoeden van strafbare feiten van seksueel misbruik van kinderen of jongeren onder de 18 jaar zal de raad politie/justitie inschakelen.

Signaleringsstaak medewerkers

(Vrijwillige) medewerkers van Ichtus-vbg hebben een taak in het signaleren van (vermoedens van) seksueel misbruik en grensoverschrijdend gedrag. Indien de medewerker gedrag signaleert dat niet in overeenstemt met de 'Omgangsregels Ichtus 2023' en bij vermoedens van seksueel misbruik, is hij of zij verplicht hiervan melding te maken bij een lid van de vertrouwenscommissie.

Voorlopige zwijgplicht na een melding

Naast de meldplicht geldt een voorlopige zwijgplicht voor de vertrouwenspersoon/-commissie en/of de raad, de melder en medewerkers binnen de organisatie ten opzichte van derden (ook leden en vrienden van de gemeente). Natuurlijk kunnen deze betrokkenen zich wel uiten bij een lid van de vertrouwenscommissie. Een voorlopige zwijgplicht is nodig zodat er niet meer personen bij een zaak worden betrokken dan voor een zorgvuldige behandeling noodzakelijk is. Er moet worden voorkomen dat geruchten ontstaan en iemand al bij voorbaat als 'schuldig' wordt bestempeld. De zwijgplicht is ook belangrijk om te zorgen dat een eventuele strafrechtelijke procedure niet wordt belemmerd. Als een melder om geheimhouding vraagt, mag dat, hangende het onderzoek wél worden beloofd. In een later gesprek met de melder kan daar op worden teruggekomen.

Hoe te handelen bij vermoedens of feiten rond seksueel misbruik

Omdat seksueel misbruik vooral bij kinderen speelt gaan we hieronder uit van een situatie die met name bij kinderen speelt, maar natuurlijk kunnen het ook situaties bij volwassenen zijn die in een onveilige relatie leven met iemand binnen de gemeente wat b.v. in het kader van pastorale zorg aan het licht komt.

Er zijn vele signalen die op seksueel misbruik of grensoverschrijdend gedrag kunnen duiden, maar het belangrijkste signaal is misschien wel: ik heb het gevoel dat er iets niet klopt. Ga bij jezelf het volgende na en probeer alleen feiten te benoemen:

- Wanneer begon de ongerustheid? Waardoor? Wat is er precies gebeurd?
- Om welke signalen gaat het? Wanneer doen ze zich voor?
- Zijn er geleidelijke of plotselinge gedragsveranderingen?
- Hoe lang is dit al aan de hand?

Het kan ook zijn dat b.v. een kind of jeugdlid je spontaan vertelt over het misbruik, een ouder zijn zorgen naar je uitspreekt of dat je het zelf ter plekke constateert.

DOEN

- Zorg voor de veiligheid van het (vermoedelijke) slachtoffer.
- Als je iemand **op heterdaad betrapt**:
 - o Laat het slachtoffer niet alleen
 - o Meld het onmiddellijk bij een lid van de vertrouwenscommissie en/of de raad
 - o Als de situatie bedreigend is: bel 112 zodat de politie kan ingrijpen
 - o Laat de toestand zoveel mogelijk onaangeroerd in verband met eventueel sporenonderzoek.
 - o Bel de zedenpolitie (112), meld waarover het gaat en vraag om instructies.
- Stel zo weinig mogelijk vragen. Luister en stel het (vermoedelijke) slachtoffer op zijn/haar gemak.
- Schrijf alles zo letterlijk en feitelijk mogelijk op, ook de vragen die je hebt gesteld.
- Vertel dat je verplicht bent het verhaal aan een lid van de vertrouwenscommissie te melden, maar dat er geen stappen buiten medeweten van het (vermoedelijke) slachtoffer om worden genomen.
- Meld het vermoeden direct bij de vertrouwenscommissie en/of de raad. Bij twijfel consulteer altijd een lid van de vertrouwenscommissie.
- Verwijs de persoon desgewenst naar één van de leden van de vertrouwenscommissie.
- Blijf beschikbaar voor het (vermoedelijke) slachtoffer en blijf de normale begeleiding bieden.

LATEN

- Handel nooit op eigen houtje!
- Hoor het vermoedelijke slachtoffer niet uit. Het uithoren van het vermoedelijke slachtoffer en/of het spreken met contactpersonen van het vermoedelijke slachtoffer kan een eventueel juridisch traject verstoren. Het is niet aan de vrijwilliger om aan waarheidsvinding te doen!
- Neem bij een vermoeden nooit zelf contact op met de vermoedelijke pleger, ook niet als het een medevrijwilliger of vriend is. De beste manier om daadwerkelijk misbruik te stoppen en aan te pakken, is een objectief en officieel onderzoek.
- Denk aan de (voorlopige) zwijgplicht!
- Beloof nooit geheimhouding, ook niet wanneer een slachtoffer erom vraagt. Je hebt een meldplicht bij de Vertrouwenscommissie. Daarbuiten ben je verplicht, hangende het onderzoek, geheimhouding te betrachten. Stel het slachtoffer gerust dat melden bij de Vertrouwenscommissie de enige juiste weg is om het ongewenste gedrag te laten stoppen en dat de dader niet is gebaad bij het voortduren van zijn of haar handelen.